

Adroddiad i'r: Cyngor

Dyddiad y Cyfarfod: 8 Ebrill 2014

Aelod/Swyddog Arweiniol: Cyng. Barbara Smith
Dr Mohammed Mehmet, Prif Weithredwr

Awdur yr Adroddiad: Linda Atkin, Pennaeth Adnoddau Dynol

Teitl: Datganiad ar Bolisiau Talu

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

- 1.1 Mae Deddf Lleoliaeth 2011 yn gofyn i awdurdodau lleol baratoi datganiadau ar bolisiau talu. Rhaid i'r datganiadau hyn fynegi polisiau'r awdurdod ei hun ar ystod o faterion yn ymwneud â thâl i'w weithlu yn enwedig ei uwch staff (neu "prif swyddogion") a'i weithwyr ar y cyflogau isaf. Rhaid i'r Cyngor gymeradwyo Datganiadau ar Bolisiau Tâl yn flynyddol, a'u cyhoeddi ar y wefan berthnasol.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

- 2.1 Mae'r adroddiad hwn wedi'i baratoi i fodloni rhwymedigaethau cyfreithiol y Cyngor mewn perthynas â'r Ddeddf Lleoliaeth 2011.
- 2.2 Gofynnwyd am gymeradwyaeth ar gyfer y Datganiad ar Bolisiau Tâl a oedd wedi'i ddrafftio yn unol â gofynion 38 (1) o'r Ddeddf Lleoliaeth 2011 sy'n cynnwys pob trefniant tâl presennol ar gyfer y grwpiau gweithlu yn y Cyngor, gan gynnwys Prif Swyddogion a gweithwyr ar y cyflogau isaf.

3. Beth yw'r Argymhellion?

- 3.1 I gymeradwyo'r Datganiad ar Bolisiau Tâl ynghlwm i sicrhau bod y Cyngor yn cydymffurfio â'i oblygiadau cyfreithiol dan Ddeddf Lleoliaeth 2011.

4. Manylion yr adroddiad.

- 4.1 O dan Adran 112 o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972 mae gan y Cyngor 'y pŵer i benodi swyddogion ar delerau ac amodau rhesymol o'r math y mae'r Awdurdod yn credu sy'n addas'. Mae'r datganiad ar y Polisi Tâl hwn yn amlinellu ymagwedd y Cyngor i'r Polisi Tâl yn unol â gofynion 38 (1) Deddf Lleoliaeth 2011 sy'n ei gwneud yn ofynnol i Awdurdodau Lleol Cymru a Lloegr gynhyrchu a chyhoeddi Datganiad ar Bolisi Tâl ar gyfer pob blwyddyn ariannol, sy'n manylu ar:
- a) Bolisiau'r Awdurdod tuag at bob agwedd ac elfen o dâl Prif Swyddogion
 - b) Eu ymagwedd at gyhoeddi a chael mynediad i wybodaeth yn ymwneud â phob agwedd o dâl Prif Swyddogion
 - c) Polisiau'r Awdurdod tuag at dâl ei weithwyr sydd ar y cyflogau isaf (gan gynnwys y diffiniad a fabwysiadwyd a'r rhesymau drosto)

d) Y berthynas rhwng tâl ei Brif Swyddogion a gweithwyr eraill.

Mae'r polisi tâl yn ddigyfnewid i raddau helaeth ers y llynedd, ond mae'n adlewyrchu'r cynnydd cyflog o 1% i staff CGC, Soulbury a Ieuenctid; a 0% i Brif Swyddogion. Mae'r setliad cyflog ar gyfer 2014/15 eto i'w gytuno.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

5.1 Dim yn berthnasol.

6. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

6.1. Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol amlwg i'r Cyngor yn codi o'r adroddiad hwn.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb a gynhaliwyd am y penderfyniad? Dylid atodi Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb wedi ei gwblhau fel atodiad i'r adroddiad hwn.

7.1 Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb ynghlwm. Dyma ddatganiad blynyddol o gyflogau a oedd yn destun asesiad o effaith ar gydraddoldeb yn dilyn y Tâl Statws Sengl a'r Adolygiad Graddio. Cynhelir Archwiliadau Cyflog Cyfartal yn flynyddol i sicrhau bod hynny'n cael ei fonitro'n barhaus.

8. Pa ymgynghoriadau a gynhaliwyd gydag Archwilio ac eraill?

7.1. Ymgynghori â'r Pennaeth Gwasanaethau Cyfreithiol a Democrataidd, y Swyddog Adran 151 a'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth i sicrhau bod yr holl ofynion o s38 (1) o'r Ddeddf Lleoliaeth wedi'i ymgorffori yn y Datganiad ar Bolisiau Tâl cyntaf ar gyfer 2012/3.

7.2. Gwybodaeth talu wedi'i ddiweddarau gan Cyflogau ac Arbeniwr Gwerthuso Swyddi yn dilyn Dyfarniadau Cyflog NJC ym mis Ebrill 2013 a Soulbury a Ieuenctid ym mis Medi 2013. Mae cyfraddau tâl Uwch Reolwr (JNC) yn aros yr un fath â Datganiad ar Bolisiau Cyflog 2013/14 gan nad yw'r rhain wedi cynyddu ers mis Ebrill 2008.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

9.1 Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol yn codi o'r adroddiad hwn

10. Beth yw'r risgiau ac allwn ni wneud rhywbeth i'w lleihau nhw?

10.1 Bydd y Cyngor yn torri ei rwymedigaethau cyfreithiol mewn perthynas â'r Ddeddf **Lleoliaeth** os yw'n methu â mabwysiadu'r Polisi Tâl.

11. Y Grym i wneud Penderfyniad

- 11.1 s38 (1) o Ddeddf Lleoliaeth 2011 ac adran 112 o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972 yn cynnwys y pŵer i benodi swyddogion